



ROMÂNIA
JUDEȚUL MUREȘ
COMUNA VÂNĂTORI
Str. PRINCIPALĂ nr. 43 VÂNĂTORI 547635
Tel. +40-265-76.12.12
Fax : 0265. 76. 11. 54
E-mail vinatori@cjmureș.ro
Site: <http://www.comunavinatori.ro/>



Nr. 4907/26.09.2023

INFORMARE

cu privire la asigurarea transparenței veniturilor salariale pentru personalul plătit din fonduri publice, pentru data de 30.09.2023, conform art. 33 din Legea nr. 153/2017

a) Indemnizații ale primarului/viceprimarului unității administrativ - teritoriale stabilite conform Legii - cadru nr.153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice:

Nr.crt.	FUNCTIA	Indemnizatia - lei -
1	Primar	15.525
2	Viceprimar	12.075

Indemnizația lunară maximă a consilierilor locali este de 1.035 lei (10 % din indemnizația primarului);

Nota:

1. Indemnizația primarului și viceprimarului se stabilește prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX, punctul C, cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată.

2. Conform alin. 4⁴ al articolului unic din Legea nr. 103/2023 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 115/2022 pentru completarea art. I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, (publicată în Monitorul oficial în data de 18.04.2023)

“ începând cu data de 1 noiembrie 2022, cuantumul brut al indemnizațiilor lunare de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice prevăzut în anexa nr. IX lit. C la Legea -cadru nr. 153/2017, se stabilește prin înmulțirea coeficientului prevăzut de Legea -cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare, cu salariul minim brut pe țară garantat în plată stabilit potrivit legii pentru anul 2021”.

3. Conform art. 40 din Legea nr. 153/2017, indemnizația maximă lunară de care beneficiază consilierii locali pentru participarea la numărul maxim de ședințe este de până la 10% din indemnizația lunară a primarului, președintelui consiliului județean sau primarului general al municipiului București, după caz, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. 2.

b) Salariile de bază pentru funcțiile publice din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului comunei Vanatori, stabilite conform Legii - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice:

Functii publice de executie:

Nr. crt.	FUNCTIA	Nivelul studiilor	Gradatia	Salariul de baza -lei-	Observatii
1	Consilier, consilier achizitii publice, consilier juridic, expert, inspector: -grad profesional superior	S	4	7.628	
	-grad profesional superior	S	2	7.088	
	-grad profesional principal	S	4	5.998	
	-grad profesional asistent	S	2	5.037	
4.	Referent: -grad profesional superior	M	5	5.828	Salariul de baza majorat cu 10% cf.art.15 din Legea nr.153/2017, pentru activitatea de control financiar preventiv
	-grad profesional superior	M	5	5.298	Spor de 15 % din salariul de bază in suma de 795 lei, pentru persoane cu handicap, cf. Legii nr. 153/2017, art. 22, alin. (1) și (2), a HG nr. 751/2018 și a Legii nr. 448/2006, art. 86, alin. (1) și (2)
	-grad profesional superior	M	5	5.298	

Nota:

1. Personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv beneficiaza de o majorare a salariului de baza cu 10%, pe perioada de exercitare a acesteia, conform art.15 din Legea nr. 153/2017;

2. Salariile de baza pentru gradatiile 1-5 se determina prin majorarea, salariilor de baza pentru gradatia 0, potrivit art. 10 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice;

3. Nivelul veniturilor salariale individuale ale personalului din aparatul de specialitate al primarului, nu depaseste nivelul indemnizatiei viceprimarului;

4. Potrivit dispozițiilor art. 18 din Legea nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană reprezentand a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate in plată; Indemnizațiile de hrană se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară;

Conform art.I, alin. (7) din OUG nr. 168/2022 privind unele masuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum si pentru modificarea si completarea unor acte normative, prin derogare de la prevederile art. 18, alin. (1) din Legea - cadru nr. 153/2017, cu modificările și

completările ulterioare, in anul 2023, valoarea indemnizatiei de hrana se mentine la nivelul din anul 2022.

5.Conform prevederilor art.1, alin. (2) si alin. (3) din OUG nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanta, cu modificarile si completările ulterioare, institutiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2, alin. (1), pct. 30 din Legea nr. 500/2002 cu modificarile si completările ulterioare, si ale art. 2, alin. (1), pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finantele publice locale, cu modificarile si completările ulterioare, indiferent de sistemul de finantare si de subordonare, inclusiv activitatile finantate integral din venituri proprii, infiintate pe langa institutiile publice, acorda anual, in perioada 1 ianuarie 2019 - 31 decembrie 2026, vouchere de vacanta in cuantum de 1450 lei pentru un salariat.

Cuantumul voucherelor de vacanta acordate in temeiul OUG nr. 8/2009, cu modificarile si completările ulterioare, nu se ia in calcul la determinarea limitei prevazute la art. 25 din Legea - cadru nr.153/2017.

6. In conformitate cu prevederile art.16 alin. (1) din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, personalul nominalizat in echipele de proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile beneficiaza de majorarea salariilor de baza cu pana la 50%, indiferent de numarul de proiecte in care este implicat. Aceasta majorare se aplica proportional cu timpul efectiv alocat activitatilor pentru fiecare proiect.

c) Salariile de baza pentru functiile de specialitate (personal contractual) din aparatul de specialitate al Primarului comunei Vanatori, judetul Mures:

Functii de executie pe grade si trepte profesionale:

Nr. crt.	FUNCTIA	Nivelul studiilor	Gradatia	Salariul de baza - lei -
1.	Consilier personal	S	0	5.520
2.	Arhivar	M	5	4.267
3.	Paznic	M,G	5	3.380
	Paznic	M,G	3	3.217
	Paznic ½ norma	M,G	2	1.532
4.	Muncitor calificat I	M,G	5	4.411
5.	Muncitor necalificat I	M;G	5	3.007

Nota:

1.Salariile de baza pentru gradatiile 1-5 se determina prin majorarea, salariilor de baza pentru gradatia 0, potrivit art. 10 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice;

2.Nivelul veniturilor salariale individuale ale personalului din aparatul de specialitate al primarului, nu depaseste nivelul indemnizatiei viceprimarului;

3.Salariul de bază individual al administratorului public este stabilit de către primar, la nivelul indemnizației viceprimarului, in conformitate cu NOTA de la Anexa nr. VIII, Familia ocupationala de functii bugetare "Administratie", Capitolul I, punctul III, litera b) din Legea nr. 153/2017;

4.Pentru munca prestată în timpul noptii se acordă un spor de 25% din salariul de bază, in raport cu timpul lucrat, conform art. 20 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;

5.Potrivit dispozițiilor art. 18 din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană reprezentand a 12-

a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată. Indemnizațiile de hrană se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară;

Conform art.1, alin. (7) din OUG nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, prin derogare de la prevederile art. 18, alin. (1) din Legea - cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, valoarea indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2022.

6. Conform prevederilor art.1, alin. (2) și alin. (3) din OUG nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare, instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2, alin. (1), pct. 30 din Legea nr. 500/2002 cu modificările și completările ulterioare, și ale art. 2, alin. (1), pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă anual, în perioada 1 ianuarie 2019 - 31 decembrie 2026, vouchere de vacanță în cuantum de 1450 lei pentru un salariat.

Cuantumul voucherelor de vacanță acordate în temeiul OUG nr. 8/2009, cu modificările și completările ulterioare, nu se ia în calcul la determinarea limitei prevăzute la art. 25 din Legea - cadru nr. 153/2017.

d) Salarii de baza calculate incepand cu drepturile aferente lunii ianuarie 2023, in conformitate cu art. 38, alin. (4) din Legea - cadru nr. 153/2017:

Asistenti personali:

Nr. crt.	FUNCTIA	Nivelul studiilor	Gradatia	Salariul de baza - lei -
1.	Asistent personal	M,G	5	3.156
2.	Asistent personal	M,G	4	3.079
2.	Asistent personal	M,G	3	3.004
3.	Asistent personal	M,G	2	3.000
4.	Asistent personal	M,G	1	3.000
5.	Asistent personal	M,G	0	3.000

Nota:

1. Potrivit dispozițiilor art. 18 din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată. Indemnizațiile de hrană se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară;

Conform art.1, alin. (7) din OUG nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, prin derogare de la prevederile art. 18, alin. (1) din Legea - cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, valoarea indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2022.

PRIMAR

FELEGEAN Mircea - Augustin

