ROMÂNIA
JUDEŢUL MUREŞ
COMUNA VÂNĂTORI
Str. PRINCIPALĂ nr. 43 VÂNĂTORI 547635
Tel. +40-265-76.12.12
Fax : 0265. 76. 11. 54
E-mail vinatori@cjmureş.ro
Site: http://www.comunavinatori.ro/

Nr. 7.091/30.09.2025

**INFORMARE**
**cu privire la asigurarea transparentei veniturilor salariale pentru personalul platit din fonduri publice, pentru data de 30.09.2025, conform art. 33 din Legea nr. 153/2017**

**a)Indemnizatii ale primarului/viceprimarului unitatii administrativ - teritoriale stabilite conform Legii - cadru nr.153/2017, privind salarizarea personalului platit din fonduri publice:**

| Nr.crt. | FUNCTIA | Indemnizatia - lei - |
|---|---|---|
| 1 | Primar | 15.215 |
| 2 | Viceprimar | 11.734 |

**Nota:**

1.Indemnizaţia primarului şi viceprimarului se stabileşte prin inmulţirea coeficienţilor din anexa nr.IX, punctul C, cu salariul de baza minim brut pe ţara garantat in plată.

2.Conform prevederilor art.I alin (2) din Ordonanţa de urgenţă nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea şi completarea unor acte normative, precum şi pentru prorogarea unor termene,

"Prin derogare de la prevederile art. 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare, începând cu data de 1 ianuarie 2024, indemnizaţiile lunare pentru funcţiile de demnitate publică locală şi funcţiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX litera C la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare, se majorează cu 5% faţă de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023."

3.Conform art. 212 din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările şi completările ulterioare:

".....(2) Indemnizaţia lunară pentru consilierii locali, respectiv judeţeni care participă la sedinţele ordinare ori la sedinţele extraordinare ale consiliului local respectiv consiliului judeţean şi ale comisiilor de specialitate este in cuantum de până la 10% din indemnizaţia lunară a primarului, respectiv a preşedintelui consiliului judeţean, in condiţiile prezentului cod, respectiv ale regulamentului de organizare şi funcţionare a autorităţii deliberative.

(3) Consilierii locali, respectiv consilierii judeţeni au dreptul la indemnizaţia lunară doar dacă participă la cel puţin o sedinţă a autorităţii deliberative şi o şedintă a comisiei de specialitate, pe luna, desfăşurate in condiţiile legii...." .

**b) Salariile de baza pentru functiile publice din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului comunei Vanatori, stabilite conform Legii - cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice:**

**Functii publice de executie:**

| Nr. crt. | FUNCTIA | Nivelul studiilor | Gradatia | Salariul de baza -lei- | Observatii |
|---|---|---|---|---|---|
| 1. | Consilier, consilier achizitii publice, consilier juridic, expert, inspector: -grad profesional superior | S | 4 | 8.773 | |
| | -grad profesional superior | S | 3 | 8.559 | |
| | -grad profesional principal | S | 2 | 6.568 | |
| 2. | Referent: -grad profesional superior | M | 5 | 6.702 | Salariul de baza majorat cu 10% cf.art.15 din Legea nr.153/2017,pentru activitatea de control financiar preventiv |
| | -grad profesional superior | M | 5 | 6.093 | Spor de 15 % din salariul de bază in suma de 1.092 lei, pentru persoane cu andicap, cf. Legii nr. 153/2017, art. 22, alin. (1) și (2), a HG nr. 751/2018 și a Legii nr. 448 /2006, art. 86, alin. (1) și (2) |
| | -grad profesional superior | M | 5 | 6.093 | |

**Nota:**

1.Prin art.II al OUG nr. 53/2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum si reglementarea unor aspecte organizatorice, se stabileşte că, prin derogare de la limitarea prevazută la art.11, alin. (4) din Legea -cadru a salarizării nr.153/2017, funcţionarii publici şi personalul contractual din cadrul familiei ocupaţionale "Administraţie" din aparatul de specialitate al primarului şi din instituţiile şi serviciile de interes local corespunzătoare anexei nr.IX lit.C poziţiile 23-28 pot beneficia, incepând cu luna iunie 2024, de majorarea salariului de bază cu până la 10% faţă de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023.

2.Personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv beneficiază de o majoare a salariului de bază cu 10%, pe perioada de exercitare a acesteia, conform art.15 din Leg.153/2017.

3.Salariile de baza pentru gradatiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradaţia 0, potrivit art.10 din Leg. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

4.In conformitate cu prevederile art. 22 alin.(1) si alin.(2) din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările si completările ulterioare, si a prevederilor HG nr.751/2018, pentru activitatea desfăşurată in cadrul programului normal de lucru, persoanele cu handicap grav sau accentuat, beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază.

5.Conform art.18 alin. (1) din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările şi completările ulterioare, personalul din instituţiile publice beneficiază de indemnizaţia de hrană in cuantum de 347 lei/lunar proporţional cu timpul efectiv lucrat. Având in vedere prevederile OUG nr.156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice

pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea şi completarea unor acte normative, precum şi pentru prorogarea unor termene, in anul 2025, valoarea indemnizaţiei de hrană se menţine la nivelul din luna decembrie 2024.

6.Conform prevederilor art.1 alin. 2 din OUG nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacantă, cu modificările si completările ulterioare, instituţiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanţele publice, cu modificările şi completările ulterioare, şi la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanţele publice locale, cu modificările şi completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanţare şi de subordonare, inclusiv activităţile finanţate integral din venituri proprii, înfiinţate pe lângă instituţiile publice, acordă anual vouchere de vacanţă în cuantum de 800 lei, în perioada 1 ianuarie 2025-31 decembrie 2025, personalului ale cărui salarii de bază nete din luna anterioară acordarii acestora sunt de până la 8.000 lei. Voucherele de vacanta emise in cursul anului 2025 se utilizează pentru plata a cel mult 50% din contravaloarea pachetelor de servicii turistice achiziţionate, respectiv 800 lei pentru achiziţionarea de pachete de servicii turistice in valoare de cel puţin 1.600 lei.

Cuantumul voucherelor de vacanţă acordate in temeiul OUG nr.8/2009, cu modificările si completările ulterioare, nu se ia in calcul la determinarea limitei prevăzute la art.25 din Legea -cadru nr.153/2017.

7. In conformitate cu prevederile art.16, alin. (1) din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, personalul nominalizat in echipele de proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile beneficiaza de majorarea salariilor de baza cu pana la 40%, indiferent de numarul de proiecte in care este implicat. Aceasta majorare se aplica proportional cu timpul efectiv alocat activitatilor pentru fiecare proiect.

**c) Salariile de baza pentru functiile de specialitate (personal contractual) din aparatul de specialitate al Primarului comunei Vanatori, judetul Mures:**

**Functii de executie pe grade si trepte profesionale:**

| Nr. crt. | FUNCTIA | Nivelul studiilor | Gradatia | Salariul de baza - lei - |
|---|---|---|---|---|
| 1. | Arhivar IA | M | 5 | 5.368 |
| 2. | Paznic | M,G | 5 | 4.050 |
| | Paznic | M,G | 4 | 4.050 |
| | Paznic ½ norma | M,G | 2 | 2.025 |
| 3. | Muncitor calificat I | M,G | 5 | 5.072 |
| 4. | Muncitor necalificat I | M;G | 5 | 4.050 |

**Nota:**

1.Salariile de bază pentru gradaţiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradaţia 0, potrivit art.10 din Leg. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

2.Nivelul veniturilor salariale individuale ale personalului din aparatul de specialitate al primarului, nu depăşeşte nivelul indemnizaţiei viceprimarului.

3.Salariul de baza individual al administratorului public este stabilit de către primar, la nivelul indemnizaţiei viceprimarului, in conformitate cu NOTA de la Anexa nr.VIII, Familia ocupaţională de funcţii bugetare "Administraţie" Cap.I, punctul III, lit. b) din Legea nr.153/2017.

4. Conform art.18, alin. (1) din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificarile si completările ulterioare, personalul din instituţiile publice beneficiază de indemnizaţia de hrană in cuantum de 347 lei/lunar proporţional cu timpul efectiv lucrat. Având in

vedere prevederile OUG nr.156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea şi completarea unor acte normative, precum şi pentru prorogarea unor termene, in anul 2025, valoarea indemnizaţiei de hrană se menţine la nivelul din luna decembrie 2024.

5. Conform prevederilor art.1 alin. 2 din OUG nr.8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanţă, cu modificările si completările ulterioare, instituţiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanţele publice, cu modificările şi completările ulterioare, şi la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanţele publice locale, cu modificările şi completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanţare şi de subordonare, inclusiv activităţile finanţate integral din venituri proprii, înfiinţate pe lângă instituţiile publice, acordă anual vouchere de vacanţă în cuantum de 800 lei, în perioada 1 ianuarie 2025-31 decembrie 2025, personalului ale cărui salarii de bază nete din luna anterioară acordării acestora sunt de până la 8.000 lei. Voucherele de vacanţă emise in cursul anului 2025 se utilizează pentru plata a cel mult 50% din contravaloarea pachetelor de servicii turistice achiziţionate, respectiv 800 lei pentru achiziţionarea de pachete de servicii turistice in valoare de cel puţin 1.600 lei.

Cuantumul voucherelor de vacanţă acordate in temeiul OUG nr.8/2009, cu modificările si completările ulterioare, nu se ia in calcul la determinarea limitei prevăzute la art.25 din Legea -cadru nr.153/2017.

**d) Salarii de baza calculate incepand cu drepturile aferente lunii ianuarie 2023, in conformitate cu art. 38, alin. (4) din Legea - cadru nr. 153/2017:**

**Asistenti personali:**

| Nr. crt. | FUNCTIA | Nivelul studiilor | Gradatia | Salariul de baza - lei - |
|---|---|---|---|---|
| 1. | Asistent personal | M,G | 5 | 4.050 |
| 2. | Asistent personal | M,G | 4 | 4.050 |
| 2. | Asistent personal | M,G | 3 | 4.050 |
| 3. | Asistent personal | M,G | 2 | 4.050 |
| 4. | Asistent personal | M,G | 1 | 4.050 |
| 5. | Asistent personal | M,G | 0 | 4.050 |

**Nota:**

1.Conform art.18 alin.(1) din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificarile si completările ulterioare, personalul din instituţiile publice beneficiază de indemnizaţia de hrană in cuantum de 347 lei/lunar proporţional cu timpul efectiv lucrat. Având in vedere prevederile OUG nr.156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea şi completarea unor acte normative, precum şi pentru prorogarea unor termene, in anul 2025, valoarea indemnizaţiei de hrană se menţine la nivelul din luna decembrie 2024.

**PRIMAR**

**FELEGEAN Mircea - Augustin**